



СЧЁТНАЯ ПАЛАТА ГОРОДА ТЮМЕНИ

ПРИКАЗ № 31-П

от 08.10.2019

г. Тюмень

ПО ОСНОВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

О внесении изменений в приказ от
31.10.2016 № 56

В соответствии с решениями Тюменской городской Думы от 29.05.2019 № 127 «О внесении изменений в решение Тюменской городской Думы от 29.09.2016 № 503 «О Порядке назначения на должности заместителя Председателя и аудитора Счетной палаты города Тюмени», от 29.05.2019 № 124 «О внесении изменений в Положение о муниципальной службе в городе Тюмени», утвержденное решением Тюменской городской Думы от 29.10.2009 № 375», постановлением Администрации города Тюмени от 30.08.2019 № 13 «Об утверждении Порядка ведения кадрового резерва муниципальной службы города Тюмени и Порядка ведения резерва управленческих кадров города Тюмени», руководствуясь Положением о Счетной палате города Тюмени, утвержденным решением Тюменской городской Думы от 29.09.2011 № 705,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ Председателя Счетной палаты города Тюмени от 31.10.2016 № 56 «Об утверждении Порядка определения (выдвижения) кандидатуры на должность заместителя Председателя и аудитора Счетной палаты города Тюмени» (с изменением, внесенным приказом Председателя Счетной палаты города Тюмени от 01.06.2019 № 26-п) следующие изменения:

в преамбуле приказа, пунктах 9, 13 приложения к приказу слово «назначения» заменить словами «рассмотрения кандидатур»;

пункт 3 приложения к приказу изложить в следующей редакции:

«3. Не позднее, чем за три месяца до дня прекращения полномочий заместителя Председателя, аудитора Счетной палаты города Тюмени, отдел организационной и кадровой работы Счетной палаты города Тюмени осуществляет подготовку проекта обращения в Тюменскую городскую Думу о проведении процедуры назначения на должность заместителя Председателя, аудитора Счетной палаты города Тюмени, а также формирует предложения по кандидатуре на должность заместителя

Председателя, аудитора Счетной палаты города Тюмени, в адрес Председателя Счетной палаты города Тюмени, из состава кадрового резерва муниципальной службы города Тюмени и/или резерва управленческих кадров города Тюмени и/или действующего состава муниципальных служащих Счетной палаты города Тюмени путем предоставления копий карточек учета управленческих кадров города Тюмени, копий карточек учета управленческих кадров города Тюмени, личных карточек работников Счетной палаты города Тюмени соответственно.»;

пункт 12 приложения к приказу изложить в следующей редакции:

«12. По результатам собеседования с кандидатом на должность заместителя Председателя, аудитора Счетной палаты города Тюмени (с учетом навыков управленческой деятельности и знаний), а также заключения о соответствии кандидата требованиям действующего законодательства, Председатель Счетной палаты города Тюмени, в сроки, установленные Порядком рассмотрения кандидатур на должности заместителя Председателя и аудитора Счетной палаты города Тюмени, утвержденным решением Тюменской городской Думы от 29.09.2016, направляет в Тюменскую городскую Думу предложение о кандидатуре на должность заместителя Председателя, аудитора Счетной палаты города Тюмени.».

2. Установить, что пункт 1 настоящего приказа вступает в силу с 16.12.2019.

3. Начальнику отдела экспертизы, анализа и информации Счетной палаты города Тюмени обеспечить размещение настоящего приказа на сайте Счетной палаты города Тюмени в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Начальнику отдела организационной и кадровой работы Счетной палаты города Тюмени обеспечить ознакомление работников Счетной палаты города Тюмени с настоящим приказом под роспись.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Председатель



В.П. Казанцев